

# INFORMATION RELEASE

ミサワホーム株式会社 〒163-0833 東京都新宿区西新宿 2-4-1 Tel.03(3349)8088 (広報直通)

2017年7月27日

いつでも・どこでも・いつまでも、いきいき働ける環境整備

## 「<sup>ビーアール</sup>BR<sup>\*</sup>働き方改革推進室」を設置

- 新中期経営計画の経営方針に沿って「働き方改革」に本格着手
- 営業・建設現場での経験のある若手や子育て中の社員など約50名による社長直轄の組織
- 業務プロセスの抜本改革、テレワークやサテライトオフィス導入による環境整備
- 2019年度には生産性30%向上、有給休暇取得率業界No.1を目指す

ミサワホーム株式会社（代表取締役社長執行役員 磯貝匡志）は、今年度からスタートした新中期経営計画に基づき「働き方改革」に本格的に着手します。従業員満足度や生産性を向上させ、一層の顧客満足と業績向上につなげるため、8月1日付で社長直轄の組織「BR 働き方改革推進室」を設置します。

政府は日本経済の再生には「1億総活躍社会」の実現が不可欠であり、働く人の視点に立った「働き方改革」の重要性を示しています。3月には首相自らが議長となり設置された「働き方改革実現会議」で「働き方改革実行計画」がまとめられました。そのなかで、長時間労働の是正などの「処遇改善」や働く時間・場所などの「制約の克服」、ライフスタイル・ステージの変化に合わせた「キャリアの構築」など、取り組むべき課題と方針が公表されました。

ミサワホームは新中期経営計画の経営戦略のひとつとして「働き方改革」の推進を掲げており、このたび本格的に取り組みを開始します。社長直轄の組織として「BR 働き方改革推進室」を設置し、約50名を招集します。メンバーは、営業・建設現場での経験がある若手や子育て中の社員をはじめ、管理部門を中心に各部門から幅広く人材を集めます。本社部門だけでなく、営業や建設現場の現状に即した改革を目指し、従業員満足と生産性向上のため、制度の改廃やシステムの導入を進めていきます。

※BR…Business Revolution の略称。

今後、明確な成果を目指して期間限定で取り組む組織については“BR”を冠としたネーミングとする方針です。

### 【従業員満足の向上】

- ・働き方の環境整備、家庭と仕事の両立促進

ミサワホームではワークライフバランスを確立するため、従来から9日間の連続休暇を可能とする長期休暇取得制度の導入や原則22時以降の深夜残業を禁止するなど、働きやすい環境整備を進めてきました。今後は休暇制度の更なる充実・取得促進やサテライトオフィスの設置、テレワークの導入など、更なる環境整備を進めていきます。2019年度には有給休暇取得率業界No.1を目指します。

- ・女性活躍推進

2014年にダイバーシティ推進活動をスタートして以来、女性のキャリアアップ研修や育休明けの社員の受け入れ部門の管理職向けに勉強会を行うなど、人材育成やサポート体制の強化、意識改革を積極的に行ってきました。ミサワホームグループの女性管理職比率は2009年から8年連続で上昇しており、2016年度は前年比1%増の3.8%となりました。今後は女性役員の登用も視野に、人材育成や意識改革を進めていきます。

- ・その他

障がい者の活躍推進や、社員がいつまでも、いきいきと活躍できるよう社員の健康を最も重視し、健康増進サポートにも取り組みます。

## 【生産性向上】

- ・業務プロセスの改善、会議の効率化

本社機能、営業・建設現場に関わらず、不要業務の洗い出しと最新のIT技術の活用により、ムダ・ムリ・ムラを省いた業務プロセスへ改善し、労働の質の向上を目指します。現在、取締役会などで導入済みのWeb会議の活用範囲を社員へ広げ、会議の効率化を図ります。会議数の削減や上司やチームへの報告の簡素化などにより、2019年度までに生産性30%向上を目指します。

- ・若手のキャリアビジョン形成

ジョブローテーション制度の明確化や資格取得制度の刷新、早期のマネジメント機会の創出などに取り組みます。海外事業やコンパクトシティ型不動産開発事業等の新規事業にチャレンジできる自律型人材への育成を目指します。

- ・シニア人材活用

ミサワホームグループ内で長年にわたり蓄積したノウハウの次世代への継承を期待し、高度人材に対する新たな処遇・制度を設けます。また、社員が70歳までいきいきと活躍することを目指し、シニア活躍部門の組成等も検討します。

ミサワホームは、「BR働き方改革推進室」を中心に、全ての社員がいつでも・どこでも・いつまでも、いきいきと働くことができる環境を整備することで、従業員満足と生産性を向上させ、一層の顧客満足と業績の向上を目指していく考えです。

以 上

\*この件に関するお問い合わせ先\*

ミサワホーム(株) 経営企画部 コーポレートコミュニケーション課

中田義規 佐野遥香

TEL : 03-3349-8088 / FAX : 03-5381-7838

E-mail: Haruka\_Sano@home.misawa.co.jp