

2016年度ミサワホームCSRLレポート GRIガイドライン第4版(G4)対照表 <中核(Core)基準>

一般標準化時項目			
区分・項目ナンバー	対応項目	頁	外部保証 ○有
戦略および分析			
G4-1	組織の持続可能性の関連性と戦略の持続性に取り組むための戦略に関して、組織の最高意思決定者の声明	トップコミットメント	P05-06
組織プロフィール			
G4-3	組織の名称	ミサワホームグループの概要	P03
G4-4	主要なブランド、製品およびサービス	ミサワホームグループの概要	P03
G4-5	本社の所在地	ミサワホームグループの概要	P03
G4-6	組織が事業展開している国の数、および組織が重要な事業所を有している国、報告書中に掲載している持続可能性のテーマに特に関連のある国の名称	ミサワホームグループの概要	P03
G4-7	組織の所有形態や法人格の形態	有価証券報告書	ミサワホーム WEBサイト
G4-8	参入市場	ミサワホームグループの概要	P03
G4-9	組織の規模(次の項目を含む) 総従業員数 総事業所数 純売上高(民間組織について)、純収入(公的組織について) 株主資本および負債の内訳を示した総資本(民間組織について) 提供する製品、サービスの量	ミサワホームグループの概要	P03
		連結業績ハイライト	P04
		有価証券報告書	ミサワホーム WEBサイト
G4-10	総従業員数、社員数、労働力	ミサワホームの雇用状況	P29
G4-11	団体交渉協定の対象となる全従業員の比率	(弊社に労働組合と団体交渉協定はありません。行動指針で従業員を尊重することを徹底しており、ガバナンスに注力し、行動規範の徹底に努めています。)	
G4-12	組織のサプライチェーン	マテリアル&エネルギーフロー	P39-40
G4-13	報告期間中に、組織の規模、構造、所有形態またはサプライチェーンに関して重大な変更が発生した場合はその事実	該当なし	
G4-14	組織が予防的アプローチや予防原則に取り組んでいるか否か、およびその取り組み方	コンプライアンス、リスクマネジメント ミサワホームグループの環境への取り組み	P21、P22 P37
G4-15	外部で作成された経済、環境、社会憲章、原則あるいはその他のイニシアティブで、組織が署名または支持したもの	環境に配慮した活動 事務所段階(Fun to Share)	P53
G4-16	団体や国内外の提言機関で組織が有している会員資格	社会貢献活動	P36
特定されたマテリアルな側面とバウンダリーの定義			
G4-17	組織の連結財務諸表または同等文書の対象になっているすべての事業体	有価証券報告書	ミサワホーム WEBサイト
G4-18	報告書の内容および側面のバウンダリーを確定するためのプロセス	ミサワホームのCSR重要課題	P19
G4-19	報告書の内容を確定するためのプロセスで特定したすべてのマテリアルな側面を一覧表示する	ミサワホームのCSR重要課題	P19
G4-20	各マテリアルな側面について、組織内の側面のバウンダリー	ミサワホームのCSR重要課題	P19
G4-21	各マテリアルな側面について、組織外の側面のバウンダリー	ミサワホームのCSR重要課題	P19
G4-22	過去の報告書で提供した情報を修正再記述する場合には、その影響および理由	該当なし	
G4-23	スコープおよび側面のバウンダリーについて、過去の報告期間からの重要な変更	該当なし	
ステークホルダー・エンゲージメント			
G4-24	組織がエンゲージメントしたステークホルダー・グループの一覧	ステークホルダーエンゲージメント	P20
G4-25	組織がエンゲージメントしたステークホルダーの特定および選定基準	ステークホルダーエンゲージメント	P20
G4-26	ステークホルダー・エンゲージメントへの組織のアプローチ方法	ステークホルダーエンゲージメント	P20
G4-27	ステークホルダー・エンゲージメントにより提起された主なテーマや懸念、およびそれに対して組織がどう対応したか	ステークホルダーエンゲージメント	P20
報告書のプロフィール			
G4-28	提供情報の報告期間	編集方針	P2
G4-29	最新の発行済報告書の日付	編集方針	P2
G4-30	報告サイクル	編集方針	P2
G4-31	報告書またはその内容に関する質問の窓口	発行部署	背表紙
G4-32	組織が選択した「準拠」のオプション、選択したオプションのGRI内容索引、外部保証報告書の参照情報	「準拠」のオプション: 中核(Core)	本対照表
G4-33	報告書の外部保証に関する組織の方針および現在の実務慣行	編集方針 独立した第三者保証報告書	P2 P56
ガバナンス			
G4-34	組織のガバナンス構造	コーポレートガバナンス CSRマネジメント体制	P17-18 P19
倫理と誠実性			
G4-56	組織の価値、理念および行動基準・規範	ミサワホームグループにおけるCSRの基本方針	P16

特定標準開示項目				
カテゴリー・マテリアルな側面、DMAと指標		対応項目	頁	外部保証 ○有
カテゴリー 経済				
DMA(マネジメント手法)				
側面:経済パフォーマンス				
G4-DMA-a	側面がマテリアルである理由	CSRマネジメント ミサワホームのCSR重要課題	P19	
G4-DMA-b	マテリアルな側面やその影響に関するマネジメント方法	連結業績ハイライト	P04	
		トップコミットメント	P05-06	
		コーポレートガバナンス	P17-18	
G4-DMA-c	マネジメント手法の評価	有価証券報告書	ミサワホーム WEBサイト	
指標				
側面:経済的パフォーマンス				
EC1	創出、分配した直接的経済価値	有価証券報告書	ミサワホーム WEBサイト	
カテゴリー 環境				
マネジメント手法				
側面:原材料、エネルギー、水、大気への排出、廃水・廃棄物、製品およびサービス、コンプライアンス、輸送・移動、環境全般、サプライヤーの環境評価、環境に関する苦情処理制度				
G4-DMA-a	側面がマテリアルである理由	ミサワホームのCSR重要課題	P19	
G4-DMA-b	マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法	環境マネジメントシステム	P43	
G4-DMA-c	マネジメント手法の評価	CSRマネジメント体制	P19	
		ステークホルダーエンゲージメント	P20	
		独立した第三者保証報告書	P56	
側面:生物多様性				
G4-DMA-a	側面がマテリアルである理由	ミサワホームのCSR重要課題	P19	
G4-DMA-b	マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法	生物多様性	P54	
G4-DMA-c	マネジメント手法の評価	環境マネジメントシステム	P43	
側面:エネルギー				
G4-DMA-b	組織が、国、地域または業界が定める何らかのエネルギー関連の規制や方針の適用を受けているか	環境マネジメントシステム	P43	
		環境に配慮した製品・サービス	P44-49	
		環境に配慮した活動	P50-53	
側面:大気への排出				
G4-DMA-b	組織が、国、地域または業界が定める何らかの排出物関連規制や方針の適用を受けているか	環境マネジメントシステム	P43	
		環境に配慮した製品・サービス	P44-49	
		環境に配慮した活動	P50-53	
側面固有:環境に関する苦情処理制度				
G4-DMA-b	環境影響に関する苦情処理制度の有用性や利用性、是正プロセス	環境マネジメントシステム	P43	
側面固有:生物多様性				
G4-DMA-b	生物多様性マネジメントに関する方針の達成に向けた組織の戦略	生物多様性	P54	
指標				
側面:原材料				
EN1	使用原材料の重量または量	マテリアル&エネルギーフロー	P39-40	○
側面:エネルギー				
EN3	組織内のエネルギー消費量	マテリアル&エネルギーフロー	P39-40	○
側面:水				
EN8	水源別の総取水量	マテリアル&エネルギーフロー	P39-40	○
側面:生物多様性				
EN12	保護地域や保護地域外の生物多様性価値の高い地域において、活動、製品およびサービスが生物多様性に対して及ぼす著しい影響の記述	生物多様性	P54	
側面:大気への排出				
EN15	直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	マテリアル&エネルギーフロー	P39-40	○
EN16	間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)	マテリアル&エネルギーフロー	P39-40	○
EN17	その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出(スコープ3)	マテリアル&エネルギーフロー	P39-40	○
EN19	温室効果ガス(GHG)排出量の削減量	マテリアル&エネルギーフロー	P39-40	○
EN20	オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	使用なし		
側面:排水および廃棄物				
EN23	種類別および処分方法別の廃棄物の総重量	マテリアル&エネルギーフロー	P39-40	○
EN24	重大な漏出の総件数および漏出量	重大な漏出なし		
側面:製品およびサービス				
EN27	製品およびサービスによる環境影響緩和の程度	年間居住段階CO2削減	P40	○
側面:コンプライアンス				
EN29	環境法規制の違反に関する高額罰金の額、罰金以外の制裁措置の件数	該当なし		
側面:輸送・移動				
EN30	製品の輸送、業務に使用するその他の物品や原材料の輸送、従業員の移動から生じる著しい環境影響	マテリアル&エネルギーフロー	P39-40	○
側面:環境全般				
EN31	環境保護目的の総支出と総投資(種類別)	環境会計	P38	
側面:サプライヤーの環境評価				
EN32	環境クライテリアにより選定した新規サプライヤーの比率	取引先と共に	P31	
EN33	サプライチェーンにおける著しいマイナス環境影響(現実的、潜在的なもの)、および行った措置	取引先と共に	P31	
側面:環境に関する苦情処理制度				
EN34	環境影響に関する苦情で、正式な苦情処理制度を通じて申立、対応、解決を行ったものの件数	該当なし		

カテゴリー 社会 サブカテゴリー:労働慣行とディーセントワーク				
マネジメント手法				
側面:雇用、労働安全衛生、研修及び教育、多様性と機会均等				
G4-DMA-a	側面がマテリアルである理由	ミサワホームのCSR重要課題	P19	
G4-DMA-b	マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法	従業員と共に CSR重要課題と2016年度目標値の設定 CSR指標 2015年度実績	P28-30 P19 P55	
G4-DMA-c	マネジメント手法の評価	CSRマネジメント体制 ステークホルダーエンゲージメント	P19 P20	
側面:サプライヤーの労働慣行				
G4-DMA-a	側面がマテリアルである理由	ミサワホームのCSR重要課題	P19	
G4-DMA-b	マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法	取引先と共に CSRマネジメント体制	P31 P19	
G4-DMA-c	マネジメント手法の評価	ステークホルダーエンゲージメント	P20	

カテゴリー・マテリアルな側面、DMAと指標	対応項目	頁	外部保証 ○有
側面:労働慣行に関する苦情処理制度			
G4-DMA-a	側面がマテリアルである理由	ミサワホームのCSR重要課題	P19
G4-DMA-b	マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法	従業員と共に	P28-30
G4-DMA-c	マネジメント手法の評価	CSRマネジメント体制 ステークホルダーエンゲージメント	P19 P20
側面固有:労働慣行に関する苦情処理制度			
G4-DMA-b	労働慣行への影響に関する苦情処理制度について、その有用性や利用性、救済プロセス	従業員と共に	P28-30
側面固有:雇用			
G4-DMA-b	組織のサプライチェーン内で行われている労働が、しかるべき制度的、法的枠組みに沿っていない状況	取引先と共に	P31
側面固有:労働安全衛生			
G4-DMA-b	重篤な疾病に関して、労働者、その家族、コミュニティのメンバーの支援のために設けているプログラム	労働安全衛生	P30
側面固有:サプライヤーの労働慣行			
G4-DMA-b	労働慣行基準クライテリアにより新規サプライヤーをスクリーニングするシステム	取引先と共に	P31
指標			
側面:雇用			
LA1	従業員の新規雇用者と離職者の総数と比率(年齢、性別および地域による内訳)	ミサワホームの雇用状況	P29
LA3	出産・育児休暇後の復職率および定着率(男女別)	ミサワホームの雇用状況	P29
側面:労働安全衛生			
LA5	労働安全衛生プログラムについてモニタリング、助言を行う労使合同安全衛生委員会に代表を送る母体となっている総労働力の比率	労働安全衛生	P30
LA6	傷害の種類と、傷害・業務上疾病・休業日数・欠勤の比率および業務上の総死亡者数(地域別、男女別)	CSR重要課題と2016年度目標値の設定	P19
LA7	業務関連の事故や疾病発症のリスクが高い労働者数		
側面:研修および教育			
LA11	業績とキャリア開発についての定期的評価を受けている従業員の比率(男女別、従業員区分別)	人材育成	P30
側面:多様性と機会均等			
LA12	ガバナンス組織の構成と従業員区分別の内訳(性別、年齢、マイノリティーグループその他の多様性指標別)	コーポレートガバナンス 経営体制 ミサワホームの雇用状況	P17 P29
側面:サプライヤーの労働慣行評価			
LA14	労働慣行クライテリアによりスクリーニングした新規サプライヤーの比率	取引先と共に	P31
側面:労働慣行に関する苦情処理制度			
LA16	労働慣行に関する苦情で、正式な苦情処理制度により申立、対応、解決を図ったものの件数	該当なし	

カテゴリー 社会 サブカテゴリー:人権				
マネジメント手法				
側面:投資、非差別、人権評価				
G4-DMA-a	側面がマテリアルである理由	ミサワホームのCSR重要課題	P19	
G4-DMA-b	マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法	ミサワホームグループにおけるCSRの基本方針 コンプライアンス CSR指標 2015年度実績	P16 P21 P55	
G4-DMA-c	マネジメント手法の評価	CSRマネジメント体制 ステークホルダーエンゲージメント	P19 P20	
側面:児童労働、強制労働、サプライヤーの人権評価				
G4-DMA-a	側面がマテリアルである理由	ミサワホームのCSR重要課題	P19	
G4-DMA-b	マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法	コンプライアンス 取引先と共に	P21 P31	
G4-DMA-c	マネジメント手法の評価	CSRマネジメント体制 ステークホルダーエンゲージメント	P19 P20	
側面:人権に関する苦情処理制度				
G4-DMA-a	側面がマテリアルである理由	ミサワホームのCSR重要課題	P19	
G4-DMA-b	マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法	コンプライアンス 取引先と共に	P21 P31	
G4-DMA-c	マネジメント手法の評価	CSRマネジメント体制 ステークホルダーエンゲージメント	P19 P20	
側面:人権に関する苦情処理制度				
G4-DMA-b	人権影響に関する苦情処理制度の利用可能性、アクセス可能性、救済プロセス	コンプライアンス	P21	
側面:投資				
G4-DMA-b	適用可能な方針や手順を外部当事者まで広げるための戦略	ステークホルダーエンゲージメント 取引先と共に	P20 P31	

側面: サプライヤーの人権評価				
G4-DMA-b	人権クライテリアにより新規サプライヤーのスクリーニングを行うシステム	取引先と共に	P31	
指標				
側面: 投資				
HR2	業務関連の人権側面に関わる方針および手順の内容とする従業員研修を行った総時間	コンプライアンス	P21	
側面: 非差別				
HR3	差別事例の総件数と実施した是正措置	コンプライアンス	P21	
側面: 児童労働				
HR5	児童労働事例に関して著しいリスクがあると特定された業務やサプライヤー、および児童労働の効果的な根絶のために実施した対策	該当なし		
側面: 強制労働				
HR6	強制労働事例に関して著しいリスクがあると特定された業務やサプライヤー、およびあらゆる形態の強制労働を撲滅するための対策	該当なし		
側面: 人権評価				
HR9	人権レビューや影響評価の対象とした業務の総数とその比率	該当なし		
側面: サプライヤーの人権評価				
HR10	人権クライテリアによりスクリーニングした新規サプライヤーの比率	取引先と共に	P31	
側面: 人権に関する苦情処理制度				
HR12	人権影響に関する苦情で、正式な苦情処理制度により申立、対応、解決を図ったものの件数	該当なし		
カテゴリー: 社会 サブカテゴリー: 社会				
マネジメント手法				
側面: 地域コミュニティ				
G4-DMA-a	側面がマテリアルである理由	ミサワホームのCSR重要課題	P19	
G4-DMA-b	マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法	ミサワホームグループにおけるCSRの基本方針	P16	
		社会と共に	P33	
		CSR指標 2015年度実績	P55	
G4-DMA-c	マネジメント手法の評価	CSRマネジメント体制	P19	
		ステークホルダーエンゲージメント	P20	
カテゴリー: マテリアルな側面、DMAと指標				
		対応項目	頁	外部保証 ○有
側面: 腐敗防止、公共政策、反競争的行為、コンプライアンス				
G4-DMA-a	側面がマテリアルである理由	ミサワホームのCSR重要課題	P19	
G4-DMA-b	マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法	コンプライアンス	P21	
		CSR指標 2015年度実績	P55	
G4-DMA-c	マネジメント手法の評価	CSRマネジメント体制	P19	
		ステークホルダーエンゲージメント	P20	
側面: 社会に関する苦情処理制度				
G4-DMA-a	側面がマテリアルである理由	ミサワホームのCSR重要課題	P19	
G4-DMA-b	マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法	コンプライアンス	P21	
G4-DMA-c	マネジメント手法の評価	CSRマネジメント体制	P19	
		ステークホルダーエンゲージメント	P20	
側面: サプライヤーの社会への影響評価				
G4-DMA-a	側面がマテリアルである理由	ミサワホームのCSR重要課題	P19	
G4-DMA-b	マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法	取引先と共に	P31	
		生物多様性 木材調達ガイドライン	P54	
G4-DMA-c	マネジメント手法の評価	CSRマネジメント体制	P19	
		ステークホルダーエンゲージメント	P20	
側面: 地域コミュニティ				
G4-DMA-b	男女両者が地域コミュニティでどのようにエンゲージメントしているか等	社会と共に	P33	
側面: 腐敗防止				
G4-DMA-b	組織が持っている腐敗リスクの評価手順等	該当なし		
側面: 公共政策				
G4-DMA-b	公共政策の立案や組織のロビー活動参加を中心とする重大問題	該当なし		
側面: 社会への影響に関する苦情処理制度				
G4-DMA-b	社会に及ぼす影響に関する苦情処理制度について、その有用性や利用性、是正プロセス	コンプライアンス	P21	
側面: サプライヤーの社会への影響評価				
G4-DMA-b	社会に及ぼす影響に関するクライテリアにより、新規サプライヤーをスクリーニングするシステム	取引先と共に	P31	
指標				
側面: 地域コミュニティ				
SO1	事業のうち、地域コミュニティとのエンゲージメント、影響評価、コミュニティ開発プログラムを実施したものの比率	社会と共に まちづくり	P33	
側面: 腐敗防止				
SO5	確定した腐敗事例、および実施した措置	該当なし		
側面: 公共政策				
SO6	政治献金の総額(国別、受領者・受益者別)	CSR指標 2015年度実績	P55	
側面: 反競争的行為				
SO7	反競争的な行動、反トラストおよび独占的慣行により法的措置を受けた事例の総件数およびその結果	該当なし		
側面: コンプライアンス				
SO8	法規制への違反に対する相当額以上の罰金金額および罰金以外の制裁措置の件数	コンプライアンス	P21	
側面: サプライヤーの社会影響評価				
SO9	社会に及ぼす影響に関するクライテリアによりスクリーニングした新規サプライヤーの比率	取引先と共に	P31	
側面: 社会への影響に関する苦情処理制度				
SO11	社会に及ぼす影響に関する苦情で、正式な苦情処理制度に申立、対応、解決を図ったものの件数	該当なし		

カテゴリー: 社会 サブカテゴリー: 製品責任				
マネジメント手法				
側面: 顧客の安全衛生、製品及びサービスのラベリング				
G4-DMA-a	側面がマテリアルである理由	ミサワホームのCSR重要課題	P19	
G4-DMA-b	マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法	住まいるりんぐシステム	P23	
G4-DMA-c	マネジメント手法の評価	CSRマネジメント体制	P19	
		ステークホルダーエンゲージメント	P20	
側面: マーケティング・コミュニケーション、顧客のプライバシー、コンプライアンス				
G4-DMA-a	側面がマテリアルである理由	ミサワホームのCSR重要課題	P19	
G4-DMA-b	マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法	コンプライアンス	P21	
		CSR重要課題と2016年度目標値の設定	P19	
G4-DMA-c	マネジメント手法の評価	CSRマネジメント体制	P19	
		ステークホルダーエンゲージメント	P20	
側面: 顧客の安全衛生				
G4-DMA-b	製品およびサービスの安全衛生について、改善のための影響評価を行っているか否か	お客さま満足 (CS)	P15	
		住まいるりんぐシステム	P23	
側面: 製品及びサービスのラベリング				
G4-DMA-b	顧客満足度の評価、維持のために、組織全体で実施している慣行	お客さま満足 (CS)	P15	
		住まいるりんぐシステム	P23	
指標				
側面: 顧客の安全衛生				
PR1	主要な製品およびサービスで、安全衛生の影響評価を行い、改善を図っているものの比率	住まいるりんぐシステム	P23	
側面: 製品およびサービスのラベリング				
PR5	顧客満足度調査の結果	Smile-ring Home お客さま満足度の向上	P25	
側面: マーケティング・コミュニケーション				
PR6	販売禁止製品、係争中の製品の売上	該当なし		
PR7	マーケティング・コミュニケーションに関する規制および自主的規範の違反事例の総件数	コンプライアンス	P21	
側面: 顧客プライバシー				
PR8	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して実証された不服申立の総件数	コンプライアンス	P21	
側面: コンプライアンス				
PR9	製品およびサービスの提供、および使用に関する法規の違反に対する相当額以上の罰金金額	コンプライアンス	P21	