

Sustainability Report 2019 GRIスタンダード対照表

本レポートは、GRIスタンダード2016(共通スタンダード<101、102、103>および項目別のスタンダード<200、300、400>)を参照しています。

一般開示事項			
項目	対応箇所	頁	外部保証 ○有
1. 組織のプロフィール			
102-1	組織の名称	ミサワホームグループについて	P03
102-2	活動、ブランド、製品、サービス	ミサワホームグループについて	P03
102-3	本社の所在地	ミサワホームグループについて	P03
102-4	事業所の所在地	ミサワホームグループについて	P03
102-5	所有形態および法人格	有価証券報告書	ミサワホーム WEBサイト
102-6	参入市場	ミサワホームグループについて	P03
102-7	組織の規模	ミサワホームグループについて	P03
		有価証券報告書	ミサワホーム WEBサイト
102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	ミサワホームグループについて	P03
		ミサワホームの雇用状況	P38
102-9	サプライチェーン	マテリアル&エネルギーフロー	P48
102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	新しいまちづくりを目指す新会社に参画	P6
102-11	予防原則または予防的アプローチ	リスクマネジメント、コンプライアンス	P43-44
		環境マネジメント体制	P45-46
102-12	外部イニシアティブ	CSRイニシアティブ	P10
102-13	団体の会員資格	ステークホルダーエンゲージメント	P10
2. 戦略			
102-14	上級意思決定者の声明	トップコミットメント	P05-06
3. 倫理と誠実性			
102-16	価値観、理念、行動基準・規範	ミサワホームグループの基本方針	P07
		HEART & EARTH Design	P13
102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	ヘルプライン制度	P44
4. ガバナンス			
102-18	ガバナンス構造	コーポレートガバナンス	P41-42
5. ステークホルダー・エンゲージメント			
102-40	ステークホルダー・グループのリスト	行動指針	P07
		ステークホルダーエンゲージメント	P10
102-41	団体交渉協定	(弊社に労働組合と団体交渉協定はありません。行動指針で従業員を尊重することを徹底しており、ガバナンスに注力し、行動規範の徹底に努めています。)	
102-42	ステークホルダーの特定および選定	行動指針	P07
102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	CSRマネジメント	P09-10
102-44	提起された重要な項目および懸念	23のCSR課題に対する期待度と評価の確認	P09
6. 報告実務			
102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体	有価証券報告書	ミサワホーム WEBサイト
102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	23のCSR課題に対する期待度と評価の確認	P09
102-47	マテリアルな項目のリスト	23のCSR課題に対する期待度と評価の確認	P09
102-50	報告期間	編集方針	P02
102-52	報告サイクル	編集方針	P02
102-53	報告書に関する質問の窓口	発行部署	背表紙
102-54	GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	GRIスタンダードを参照していることの主張	本表冒頭
102-55	内容索引	GRIスタンダード対照表	本表
102-56	外部保証	第三者保証報告書	P50
マネジメント手法(全般)			
項目	対応箇所	頁	外部保証 ○有
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	23のCSR課題に対する期待度と評価の確認	P09
103-2	マネジメント手法とその要素	財務・非財務パフォーマンス	P04
		トップコミットメント	P05-06
		中期経営計画	P08
		CSRマネジメント	P09-10
		CSR指標実績(2016~2018年度)	P12
		コーポレートガバナンス	P41-42
103-3	マネジメント手法の評価	中期経営計画	P08
		CSRマネジメント	P09-12
		コーポレートガバナンス	P41-42
		第三者保証報告書	P50
経済			
項目	対応箇所	頁	外部保証 ○有
マネジメント手法			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	23のCSR課題に対する期待度と評価の確認	P09
103-2	マネジメント手法とその要素	財務・非財務パフォーマンス	P04
		トップコミットメント	P05-06
		中期経営計画	P08
		コーポレートガバナンス	P41-42
103-3	マネジメント手法の評価	中期経営計画	P08
		CSRマネジメント	P09-12
		有価証券報告書	ミサワホーム WEBサイト
指標			
経済パフォーマンス			
201-1	創出、分配した直接的経済価値	有価証券報告書	ミサワホーム WEBサイト
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	気候変動リスクと新たな機会活用への取り組み	P16

環境				
項目		対応箇所	頁	外部保証 ○有
マネジメント手法				
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	23のCSR課題に対する期待度と評価の確認 気候変動リスクと新たな機会活用への取り組み	P09 P16	
103-2	マネジメント手法とその要素	ミサワホームの主要な目標と実績 環境マネジメント体制 2018年度環境活動実績 環境会計 マテリアル&エネルギーフロー スコープ1、2、3	P16 P45-46 P47 P48 P48 P49	
103-3	マネジメント手法の評価	CSRマネジメント 第三者保証報告書	P09-12 P50	
指標				
原材料				
301-3	再生利用された製品と梱包材	マテリアル&エネルギーフロー	P48	○
エネルギー				
302-1	組織内のエネルギー消費量	マテリアル&エネルギーフロー スコープ1、2、3	P48 P49	○
水				
303-1	水源別の取水量	マテリアル&エネルギーフロー	P48	○
生物多様性				
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	生物多様性保全への取り組み	P31-32	
304-3	生息地の保護・復元	生物多様性保全への取り組み	P31-32	
大気への排出				
305-1	直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	スコープ1、2、3	P49	
305-2	間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)	スコープ1、2、3	P49	
305-3	その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出(スコープ3)	スコープ1、2、3	P49	
305-4	温室効果ガス(GHG)排出原単位	CSRマネジメント CSR重要課題と実績値	P09	
305-5	温室効果ガス(GHG)排出量の削減	2018年度の環境活動実績 環境会計	P47 P49	
305-6	オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	使用なし		
305-7	窒素酸化物(NOx)、硫黄酸化物(SOx)、およびその他の重大な大気排出物	工場パフォーマンス	P49	
排水および廃棄物				
306-2	種類別および処分方法別の廃棄物	マテリアル&エネルギーフロー 省資源・リサイクル	P48 P21	○
306-3	重大な漏出	重大な漏出なし		
コンプライアンス				
307-1	環境法規制の違反	該当なし		
サプライヤーの環境評価				
308-1	環境基準より選定した新規サプライヤー	生物多様性保全活動の実績 購買基本方針	P12 P44	

社会				
項目	対応箇所	頁	外部保証 ○有	
マネジメント手法				
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	23のCSR課題に対する期待度と評価の確認	P09	
103-2	マネジメント手法とその要素	働く環境の整備と働き方改革 コンプライアンス	P35-38 P44	
103-3	マネジメント手法の評価	CSRマネジメント 第三者保証報告書	P09-12 P50	
指標				
雇用				
401-1	従業員の新規雇用と離職	ミサワホームの雇用状況	P38	
401-3	育児休暇	働く環境の整備と働き方改革	P35-36	
労働安全衛生				
403-2	傷害の種類、業務上傷害・業務上疾病・休業日数・欠勤および業務上の死亡者数	CSR指標実績(2016~2018年度)	P12	
研修および教育				
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	CSR指標実績(2016~2018年度)	P12	
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	各階層に向けた多彩な研修制度による人財育成 女性社員のキャリア形成支援と管理職の計画的な育成	P37	
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	各階層に向けた多彩な研修制度による人財育成 女性社員のキャリア形成支援と管理職の計画的な育成	P37	
ダイバーシティと機会均等				
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	ガバナンス体制 CSR指標実績(2016~2018年度) ミサワホームの雇用状況	P41 P12 P38	
非差別				
406-1	差別事例と実施した救済措置	該当なし		
児童労働				
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	該当なし		
強制労働				
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	該当なし		
人権アセスメント				
412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	コンプライアンス教育・研修	P44	
地域コミュニティ				
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	少子超高齢化社会を支える	P27-30	
サプライヤーの社会面のアセスメント				
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	購買基本方針	P44	
顧客の安全衛生				
416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	住まいの価値を高める	P34	
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	型式認定を受けた住宅の仕様不適合について	P44	
マーケティングとラベリング				
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	住まいるりんぐシステム	P34	
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	コンプライアンス ※該当なし	P44	
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	コンプライアンス ※該当なし	P44	
顧客プライバシー				
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	コンプライアンス ※該当なし	P44	
社会経済面のコンプライアンス				
419-1	社会経済分野の法規制違反	コンプライアンス ※該当なし	P44	